



**CÓDIGO DE CONDUCTA PARA
SOCIOS EMPRESARIALES
2022**

SPRINGER NATURE GROUP

Contenido

INTRODUCCIÓN/ TRABAJANDO EN CONJUNTO COMO SOCIOS EMPRESARIALES	3
1/ ENFOQUE DE SPRINGER NATURE RESPECTO A LA RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL	4
2/ ENFOQUE DE SPRINGER NATURE RESPECTO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	6
3/ ENFOQUE DE SPRINGER NATURE RESPECTO A LA GOBERNANZA	9
4/ GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y CUMPLIMIENTO DE ESTE CÓDIGO	11

INTRODUCCIÓN/TRABAJANDO EN CONJUNTO COMO SOCIOS EMPRESARIALES

La investigación y el aprendizaje son las piedras angulares del progreso y la publicación desempeña un papel fundamental en ambos. El Grupo Springer Nature abre las puertas al descubrimiento para investigadores, educadores, médicos y otros profesionales. Proporcionamos conocimientos confiables y nos aseguramos de que los conocimientos verificados sean fáciles de encontrar, comprender, usar y desarrollar. Y trabajamos para garantizar que el mundo avance tanto en los próximos 10 años como se avanzó en los últimos.

Somos una empresa global con oficinas en alrededor de 45 países en todo el mundo y, además, estamos representados por terceros en muchos otros países. Cuando trabajamos juntos, Springer Nature espera que cada uno de nuestros proveedores, subcontratistas, representantes de ventas, agentes y otros intermediarios (“Socios Empresariales”) se adhieran a las mismas normas que establecemos para nosotros mismos. Este Código de Conducta de Socios Empresariales (el “Código”) establece los requerimientos básicos que esperamos que cumplan los Socios Empresariales.

Utilizamos los [objetivos de desarrollo sostenible \(ODS\) de la ONU](#) para ayudarnos a considerar los posibles impactos de nuestro negocio, tanto positivos como negativos, y cómo los manejamos. Lo alentamos a leer el Informe de Negocios Sostenibles de Springer Nature, que describe nuestro enfoque de sostenibilidad y los estándares a los que nos adherimos nosotros mismos y nuestros Socios Empresariales. Este informe está disponible en el [sitio web](#) del Grupo Springer Nature y se actualiza cada año.

COMPROMISO DE NUESTROS SOCIOS EMPRESARIALES

Cuando adopta este Código, usted se une a nosotros para reafirmar nuestros compromisos de respetar las leyes y regulaciones que impactan a nuestro negocio, así como actuar de una manera sostenible, ética y socialmente responsable. Usted también confirma que tomará medidas para exigir el cumplimiento de estas normas dentro de su propia cadena de suministro (es decir, con sus propios proveedores, agentes, subcontratistas y otros socios comerciales) y que se compromete a implementar gradualmente prácticas más avanzadas en estas áreas.

Auditamos a los principales proveedores para que podamos comprender mejor sus prácticas medioambientales, sociales y de gobernanza. Tenga en cuenta que cuando nuestro acuerdo con usted incluya una cláusula de auditoría, debe asegurarse de que también se incluya el derecho de auditoría en los acuerdos con terceros en la cadena de suministro que utilice para proporcionarnos bienes y servicios.

Usted es un Socio Empresarial muy valorado de Springer Nature. Es importante que comprenda cómo los problemas establecidos en este Código lo afectan cuando trabaja con Springer Nature. Si tiene alguna pregunta relacionada a este Código, hable con su contacto empresarial habitual o, de manera alternativa, comuníquese con nuestro equipo de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento a través de nuestro sistema [“Speak-up”](#). Consulte la página final de este Código para obtener más información sobre cómo hacerlo.

Gracias por su apoyo y esperamos trabajar juntos como Socios empresariales.

Director de Riesgo y Cumplimiento

1/ ENFOQUE DE SPRINGER NATURE RESPECTO A LA RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

El objetivo de Springer Nature como ciudadano corporativo no solo es cumplir con las leyes, normas y regulaciones relacionadas con las prácticas medioambientales, sino también superarlas cuando sea posible.

Esperamos que nuestros Socios Empresariales controlen sus impactos medioambientales, según sea pertinente para sus negocios. Esto incluye tratar de mejorar la eficiencia energética, usar energía renovable cuando sea posible y considerar establecer objetivos climáticos reconocidos y basados en la ciencia.

Cuando consideramos los impactos medioambientales de sus operaciones, también esperamos que nuestros Socios Empresariales consideren cómo estos afectan a las comunidades locales.

Esperamos que las obligaciones internacionales, incluidas aquellas relacionadas con la reducción de emisiones de carbono y la protección de entornos naturales, generen nuevas obligaciones legales con el paso del tiempo.

EMISIONES DE CARBONO

Springer Nature ha sido carbono neutral desde el 2020, lo que significa que compensamos las emisiones pendientes de nuestras operaciones directas (oficinas, almacenes y flotillas), así como los vuelos comerciales (alcances 1, 2 y alcance 3 parcial).

Nuestro objetivo es ser cero neto para el 2040, teniendo en cuenta las emisiones en nuestra cadena de valor más amplia, como bienes y servicios comprados, y el uso de nuestros productos, de acuerdo con la orientación de la SBTi, (del inglés *Science-Based Targets initiative*, iniciativa de objetivos basados en ciencia).

Reconocemos la importancia de reducir significativamente las emisiones de carbono y actuar de acuerdo con los objetivos del Acuerdo de París para evitar aumentos en la temperatura global de más de 1,5 °C por encima de los niveles preindustriales. Estos compromisos, nuestros planes de cumplirlos y la importancia de nuestra cadena de suministro en esto, se establecen con más detalle en nuestro informe de negocios sostenibles, que se puede encontrar en nuestro [sitio web](#).

Esperamos que nuestros Socios Empresariales se comprometan con nosotros en la adaptación a los requerimientos de informes legales actuales y futuros para permitirnos medir y reducir colectivamente nuestras emisiones. Lo alentamos a implementar gradualmente prácticas avanzadas que midan, administren y reduzcan las emisiones de carbono asociadas a sus negocios, incluso cuando esto aún no sea un requisito legal.

Como nuestro Socio Empresarial, también debe considerar los riesgos relacionados con el clima para sus operaciones comerciales. Por ejemplo, ¿qué impacto tendrían los eventos climáticos extremos en sus operaciones y cómo mitigará este riesgo?

ESTO SIGNIFICA QUE:

Esperamos que nuestros Socios Empresariales compartan nuestro compromiso con el negocio sostenible.

- Se espera que usted implemente iniciativas para mejorar su propio impacto en el medioambiente y promover una mayor responsabilidad medioambiental en sus cadenas de suministro.
- Esto incluye, según corresponda, el desarrollo de productos y procesos amigables con el medio ambiente a fin de reducir el consumo de energía, el uso de recursos naturales finitos y la producción de emisiones de gases de efecto invernadero.
- Lo alentamos a establecer sus propios objetivos a corto y largo plazo para reducir las emisiones de carbono, además de otros impactos medioambientales, tanto en sus propias operaciones como en su cadena de suministro y de adquisiciones.
- Esperamos que considere los impactos de las leyes y regulaciones futuras en su negocio, y que esté preparado para cumplir con los objetivos y requerimientos de presentación de informes futuros.

Nuestros Socios Empresariales comparten nuestra responsabilidad de reducir las emisiones de carbono.

- Debe esforzarse por reducir su consumo de energía, el uso de recursos naturales no renovables y la emisión de gases de efecto invernadero a través de tecnologías y/o procesos de producción rentables o alternativos, y el uso de electricidad renovable.
- Debe hacer todo lo posible para conservar los recursos naturales, incluidos los combustibles fósiles y el agua, en sus procesos y operaciones de producción mediante la reutilización, el reciclaje o la sustitución de materiales, o mediante otros medios prácticos.

RECURSOS NATURALES

Esperamos que nuestros Socios Empresariales utilicen los recursos naturales de manera responsable y cumplan con todas las leyes, regulaciones y estándares aplicables para proteger el medioambiente.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Se espera que los Socios Empresariales que producen residuos, emisiones al aire o descargas de aguas residuales cuenten con sistemas seguros para garantizar el manejo, movimiento, almacenamiento, reciclaje, reutilización y gestión, para medir y controlar cualquier actividad que pueda afectar de manera negativa la salud humana o medioambiental, incluida la mitigación de derrames o emisiones accidentales. Se espera que los Socios Empresariales eliminen o reciclen los desechos sólidos de manera responsable.

PRODUCCIÓN DE PAPEL E IMPRESIÓN

Los Socios Empresariales involucrados en el suministro de materiales impresos deben leer y seguir nuestra [Política de papel](#), la cual establece que en nuestros productos solo se debe utilizar papel proveniente de fuentes conocidas, legales y responsables.

ESTO SIGNIFICA QUE:

Los Socios Empresariales involucrados en el suministro de materiales impresos deben leer y seguir nuestra Política de papel.

- Debe utilizar papel de contenido certificado, marcado con tres o cinco en la base de datos de PREP siempre que sea posible.

2/ ENFOQUE DE SPRINGER NATURE RESPECTO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

El objetivo de Springer Nature como ciudadano corporativo no solo es cumplir con las leyes, reglas y regulaciones relacionadas con las prácticas laborales y los derechos humanos, sino también superarlos cuando sea posible. Seguimos el Pacto Mundial de la ONU, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y las normas emitidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y esperamos que nuestros Socios Empresariales hagan lo mismo. Estamos comprometidos con el bienestar de todos los empleados y trabajadores independientes que trabajan para nuestro negocio, ya sea directamente o a través de Socios Empresariales.

Consideramos que la responsabilidad social es una parte esencial de la forma en que trabajamos; esto se encuentra entre los principales factores que tomamos en consideración en las decisiones de adquisición, junto con el costo, la calidad y la confiabilidad.

Nuestros Socios Empresariales deben cumplir con todos los estándares legales y se les recomienda superarlos en las áreas de derechos humanos, condiciones laborales, salud, seguridad y anticorrupción. También esperamos que los Socios Empresariales garanticen el cumplimiento de estas normas dentro de sus respectivas cadenas de suministro y de adquisiciones. Cualquier trabajador independiente que trabaje con Springer Nature, ya sea directamente o a través de nuestros Socios Empresariales, también debe cumplir con estos estándares. Esperamos una tendencia hacia leyes y regulaciones más estrictas relacionadas con los derechos humanos y la responsabilidad social con el paso del tiempo. Como nuestro Socio Empresarial, se espera que considere los impactos de las leyes y regulaciones futuras en su negocio y que esté preparado para cumplir con los requerimientos de presentación de informes.

TRABAJO INFANTIL

Ningún Socio Empresarial de Springer Nature puede contratar (directa o indirectamente) a niños que se encuentren por debajo del umbral de edad mínima del país correspondiente para completar la educación obligatoria. Nunca se debe solicitar que los trabajadores menores de 18 años realicen trabajos que puedan ser peligrosos para su salud física, interfieran en su educación o su desarrollo mental, social, espiritual o moral.

PREVENCIÓN DEL TRABAJO FORZADO

Springer Nature prohíbe cualquier forma de violencia o coerción contra los trabajadores. Todo el trabajo deberá ser voluntario y se permitirá a los trabajadores dejar su empleo cuando se notifique con una antelación razonable. Como condición para el empleo, no se les debe solicitar a los trabajadores que entreguen una identificación emitida por el Gobierno (por ejemplo, pasaportes o permisos de trabajo) ni que paguen algún tipo de tarifa o tomen un préstamo del cual se deducirá el salario.

ESTO SIGNIFICA QUE:

Se espera que los Socios Empresariales consideren los impactos de las leyes y regulaciones futuras en su negocio, y estén preparados para cumplir con los requerimientos de presentación de informes.

Trabajo infantil

- Se espera que tome medidas activas para asegurarse de que los niños menores de edad en etapa escolar obligatoria no estén contratados en sus cadenas de suministro.

Prevención del trabajo forzado

- Esperamos que se asegure de que no haya ningún tipo de trabajo forzado, esclavitud, trabajo de servidumbre, trabajo de prisión involuntario, tráfico de personas ni que se desestimen las obligaciones de protección laboral en sus organizaciones o en sus cadenas de suministro más amplias.

CONDICIONES Y PAGO JUSTOS

Como mínimo, Springer Nature espera que nuestros Socios Empresariales paguen a sus empleados de acuerdo con las leyes y regulaciones nacionales, lo que incluye el salario mínimo, los salarios por horas extras, las tasas por trabajo a destajo y cualquier beneficio obligatorio por ley.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Springer Nature reconoce la importancia de la comunicación abierta y el compromiso entre los trabajadores y los directivos con respecto a las condiciones de trabajo. Respetamos los derechos de nuestros empleados a asociarse de manera libre, organizarse y negociar colectivamente sin temor al acoso, la intimidación, la penalización ni a las represalias. Exigimos que nuestros Socios Empresariales hagan lo mismo con sus propios empleados.

Tenemos comités de empresas, foros de representación de empleados u otros grupos de representación de empleados locales formalmente elegidos en Austria, Francia, Alemania, los Países Bajos, España y el Reino Unido, que abarcan alrededor de la mitad de nuestra fuerza laboral mundial. En los mercados en que por ley o costumbre se limita la negociación colectiva, proporcionamos otros medios para que los empleados nos den su retroalimentación colectiva y reciban una respuesta considerada, así como foros abiertos y a través de nuestra intranet.

RESPECTO, DIVERSIDAD, DISCRIMINACIÓN Y ACOSO

En Springer Nature, el “respeto” y la “diversidad” son valores importantes que promovemos en nuestra propia organización y cadena de suministro.

Estamos comprometidos a comprender mejor nuestra base de proveedores y su diversidad. Queremos trabajar en conjunto con nuestros proveedores clave para crear entornos de trabajo inclusivos y empezar a buscar la creación de oportunidades para trabajar con proveedores más inclusivos y diversos.

A menos que la ley local lo exija activamente, no se tolerará discriminación en relación con el género, la edad, la religión, la raza, la casta, los antecedentes sociales, la discapacidad, el origen étnico o nacional, la nacionalidad, la afiliación en organizaciones de trabajadores, incluidos los sindicatos, la afiliación política o las opiniones, la orientación sexual, la identidad de género, las responsabilidades familiares, el estado civil o cualquier otro factor.

SALUD Y SEGURIDAD

Springer Nature espera que nuestros Socios Empresariales cumplan plenamente con las leyes, regulaciones y estándares aplicables que rigen la salud y la seguridad en el trabajo.

ESTO SIGNIFICA QUE:

Condiciones y pago justos

- Se espera que usted respete las leyes locales aplicables con respecto al tiempo máximo de trabajo.
- Salvo en circunstancias excepcionales, se espera que restrinja la semana de trabajo de sus empleados a un máximo de 60 horas o un límite inferior tal como sea aplicable en virtud de la legislación local. Este monto incluye las horas extra, que serán voluntarias.
- Se permitirá que los empleados tomen al menos un día de descanso en cada período de siete días.
- Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva.
- Esperamos que respete cualquier derecho de sus empleados a asociarse de manera libre, organizarse y negociar colectivamente sin temor al acoso, la intimidación, la penalización ni a las represalias.

Respeto, diversidad, discriminación y acoso

- Esperamos que promueva la igualdad de oportunidades y trato en relación con la contratación, la remuneración, el acceso a la capacitación, la promoción, la terminación o jubilación, y que proporcione un lugar de trabajo libre de cualquier tipo de discriminación ilegal, hostigamiento o acoso.

Salud y seguridad

- Usted deberá garantizar, como mínimo, un acceso razonable a agua potable gratuita e instalaciones sanitarias seguras, seguridad contra incendios, preparación y respuesta ante emergencias, equipos de higiene industrial, iluminación adecuada, ventilación y protección de máquinas en el lugar de trabajo y en cualquier instalación de dormitorios o comedores que se les proporcionen a los trabajadores.
- Se espera que capacite a los empleados con el propósito de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, e implemente políticas, estándares, procedimientos y medidas de contingencia para identificar posibles riesgos, prevenir enfermedades ocupacionales y accidentes de trabajo.

3/ ENFOQUE DE SPRINGER NATURE RESPECTO A LA GOBERNANZA

La política de Springer Nature es llevar a cabo negocios de acuerdo con las leyes aplicables de manera honesta y ética, libre de prácticas corruptas, actos de soborno, fraude, comportamiento anticompetitivo o de conflictos de intereses. Exigimos que nuestros Socios Empresariales adopten estas mismas normas para ellos y sus cadenas de suministro.

DECISIONES OBJETIVAS Y CÓMO EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES

Springer Nature espera que las decisiones de nuestros Socios Empresariales se basen en criterios objetivos, evitando cualquier posible conflicto de intereses. En particular, se espera que nuestros Socios Empresariales se aseguren de que sus empleados, subcontratistas y agentes no ofrezcan, prometan ni proporcionen alguna ventaja a los empleados de Springer Nature o las partes relacionadas con el objetivo de obtener cualquier forma de tratamiento preferencial en sus transacciones comerciales con nosotros.

También esperamos que nuestros Socios Empresariales se abstengan de pedir a los empleados de Springer Nature o a las partes relacionadas cualquier ventaja inapropiada.

DONACIONES POLÍTICAS, DONACIONES CARITATIVAS Y PATROCINIO

Nuestros Socios Empresariales no están autorizados a realizar ningún tipo de contribución política, donación caritativa o patrocinio en nombre de Springer Nature.

CÓMO TRATAR CON GOBIERNOS Y ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES

Springer Nature cumple estrictamente las leyes, normas y regulaciones que rigen la adquisición de bienes y servicios por cualquier entidad gubernamental u organización no gubernamental ("ONG"). Cualquier Socio Empresarial involucrado por Springer Nature en relación con dicha actividad debe hacerlo de la misma manera.

Las actividades que pueden ser razonables y apropiadas cuando se trata con clientes privados (por ejemplo, entretenimiento, hospitalidad, etc.) pueden ser inapropiadas e ilegales cuando se trata con Gobiernos u ONG.

ESTO SIGNIFICA QUE:

Bajo ninguna circunstancia usted o alguien en su cadena de suministro puede hacer algo en nombre del Grupo Springer Nature que no haríamos directamente.

- Usted no puede, bajo ninguna circunstancia, ofrecer, prometer ni proporcionar a algún empleado de Springer Nature o miembro de su familia ningún beneficio personal, soborno, favor, efectivo, propina, etc., ya sea directa o indirectamente.
- Cualquier invitación o regalo que se extienda a los empleados de Springer Nature o a las partes relacionadas debe ser razonable y apropiado, es decir, de bajo valor financiero, que no se produzca regularmente y que refleje la costumbre comercial local común.
- Usted no está autorizado a realizar ningún tipo de contribución política, donación caritativa o patrocinio en nombre de Springer Nature.
- Se espera que se asegure de que todos los empleados que interactúan con Gobiernos u ONG conozcan estas restricciones, normas y regulaciones, y las respeten.

PAGOS DE FACILITACIÓN

Los Socios Empresariales de Springer Nature no están autorizados a ofrecer ni hacer ningún tipo de pago "agilizador", "de expedición", "de facilitación" ni ningún otro tipo de pago que se realice personalmente a un funcionario de Gobierno o a cualquier otra persona para acelerar o facilitar una acción o proceso de Gobierno rutinario, aunque en algunos países puede ser habitual hacerlo. Springer Nature tiene una política de tolerancia cero contra este comportamiento y cualquier otra actividad de soborno o relacionada con sobornos.

COMPETENCIA JUSTA

Esperamos que nuestros Socios Empresariales siempre compitan de manera justa y cumplan con las leyes y normativas antimonopolio aplicables.

PROPIEDAD INTELECTUAL, INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y DERECHOS DE PRIVACIDAD

Se espera que nuestros Socios Empresariales respeten los derechos de propiedad intelectual y los estándares de protección de datos, y que protejan cualquier información personal o confidencial recibida de nosotros. La producción y transferencia de contenidos, tecnologías o conocimientos debe realizarse de una manera que proteja los derechos de propiedad intelectual.

INTEGRIDAD FINANCIERA Y CONSERVACIÓN DE REGISTROS

Todos los registros relacionados con los tratos de Springer Nature deben ser precisos y transparentes, deben mantenerse de acuerdo con la ley aplicable y ponerse a disposición de Springer Nature si es requerida en relación con el ejercicio de cualquier derecho de auditoría que podamos tener en nuestro acuerdo.

CUMPLIMIENTO FISCAL

Springer Nature tiene una política de tolerancia cero con respecto a la evasión fiscal y su facilitación, además se abstiene de participar de cualquier forma de evasión fiscal, facilitarla o asociarse a ella en cualquier lugar del mundo.

ESTO SIGNIFICA QUE:

Pagos de facilitación

- Usted no está autorizado a ofrecer ni realizar ningún tipo de pago de facilitación a un funcionario de Gobierno o a cualquier otra persona para acelerar o facilitar una acción o proceso gubernamental rutinario.

Competencia justa

- Usted no puede celebrar acuerdos con competidores que puedan constituir un incumplimiento a la ley antimonopolio, ni aprovechar ninguna posición dominante en el mercado que pueda tener.

Propiedad intelectual, información confidencial y derechos de privacidad

- No podrá reproducir, distribuir, transferir ni compartir materiales protegidos por derechos de autor o confidenciales, excepto según los términos de su acuerdo con nosotros.

Cumplimiento fiscal

- Se espera que pague su cuota justa de impuestos en todas las jurisdicciones donde puedan surgir estas obligaciones.
- La planificación fiscal se debe realizar de una manera transparente, alineada a la letra, y debe demostrar una clara intención de todas las regulaciones y leyes aplicables.
- No puede usar su afiliación a Springer Nature para evadir o evitar obligaciones fiscales en ninguna parte del mundo, bajo ninguna circunstancia.

4/ GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y CUMPLIMIENTO DE ESTE CÓDIGO

Springer Nature espera que nuestros Socios Empresariales comuniquen los principios establecidos en este Código a sus empleados, agentes, subcontratistas y otros socios comerciales, y que los alienten activamente a cumplir con las normas establecidas en este Código respecto a la protección de los derechos humanos, las condiciones de trabajo, la salud y la seguridad, la anticorrupción y la protección medioambiental a la hora de cumplir con sus obligaciones contractuales.

Springer Nature puede llevar a cabo auditorías periódicas (remotas o presenciales) para el análisis de riesgos, las evaluaciones de prácticas medioambientales y sociales, la capacitación sobre problemas medioambientales y sociales dentro de la cadena de suministro, los estándares laborales, los problemas de salud y seguridad, u otros fines.

CUMPLIMIENTO DE ESTE CÓDIGO

El cumplimiento de este Código se suma a las obligaciones de nuestros Socios Comerciales en virtud de la ley local; y no reemplaza dichas obligaciones.

Si se sospecha que un Socio Empresarial infringe cualquiera de los principios establecidos en este Código de Conducta de Socios Empresariales, Springer Nature se reserva el derecho de recibir toda la información pertinente a pedido o de terminar sus negocios de acuerdo con nuestros derechos contractuales.

CÓMO PLANTEAR UNA INQUIETUD

Esperamos que nuestros Socios Empresariales tomen medidas inmediatas para plantear cualquier inquietud relacionada con el incumplimiento de este Código, incluida cualquier sospecha de violación a los derechos humanos. Esto incluye la conducta de un empleado de Springer Nature que cree de buena fe que no cumple con este Código. Las inquietudes deben plantearse a través del contacto empresarial normal de los Socios Comerciales o de nuestro sistema confidencial "Speak-up", que se puede encontrar [aquí](#).

Springer Nature no tolerará represalias contra nadie que plantee una pregunta o informe una inquietud de buena fe.

Los Socios Empresariales también deben mantener informado a su contacto de Springer Nature sobre cualquier plan de acción correctivo implementado después de la identificación de la inquietud.

ESTO SIGNIFICA QUE:

Derechos de auditoría

- Cuando nuestro acuerdo con usted incluya un derecho de auditoría, debe asegurarse de que este derecho también esté incluido en los acuerdos con terceros en su cadena de suministro que se utilizan para proporcionarnos bienes y servicios.
- Se compromete a proporcionarnos cualquier información que podamos solicitar como parte de estas auditorías de inmediato y a garantizar que sus proveedores hagan lo mismo si es necesario.
- Cuando se le solicite, se espera que proporcione información como parte de los procesos de debida diligencia y monitoreo continuo de terceros de Springer Nature.

Cumplimiento de este código

- Cuando las leyes locales sean menos restrictivas que este Código, como nuestro Socio Comercial, usted debe cumplir con el Código, incluso si la conducta fuera legal de otro modo.
- Si la ley local es más restrictiva que este Código, usted debe, como mínimo, cumplir con la ley aplicable.

REFERENCIAS ÚTILES

Springer Nature se refiere a una serie de iniciativas y estándares en todo lo que hacemos. A continuación, se enumeran algunas de las iniciativas y estándares clave que seguimos para mantener nuestro compromiso con la responsabilidad medioambiental y social.

INICIATIVAS Y NORMAS MENCIONADAS POR SPRINGER NATURE	REFERENCIA
United Nations Global Compact	https://www.unglobalcompact.org
United Nations Global Compact - Business Ambition for 1.5c	https://www.unglobalcompact.org/take-action/events/climate-action-summit-2019/business-ambition
The Climate Pledge - Net Carbon Zero by 2040	https://www.theclimatepledge.com/
United Nations Framework Convention on Climate Change - Race to Zero Campaign	https://unfccc.int/climate-action/race-to-zero-campaign
Universal Declaration of Human Rights	https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights
International Labour Standards (ILO)	www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm
ISO 45001 Occupational Health and Safety Management	https://www.iso.org/standard/63787.html
International Organization for Standardisation (ISO)	https://www.iso.org/home.html
OECD Guidelines for Multinational Enterprises	http://mneguidelines.oecd.org/annualreportsontheguidelines.htm
Science Based Targets initiative (SBTi)	https://sciencebasedtargets.org