Unitat 2. Modalitats de contractació laboral

OBJECTIUS

* Distingir les principals modalitats de contractació laboral.
* Identificar els casos en què es permet la contractació temporal.
* Apreciar la utilitat dels contractes formatius.
* Elegir el contracte més adequat en cada cas concret.
* Conèixer i valorar la importància de les polítiques laborals.

CONTINGUTS

1. Tipus de contracte de treball.

2. Contractes indefinits.

2.1. Contracte indefinit ordinari.

2.2. Contracte per temps indefinit de treballadors fixos-discontinus.

3. Contractes temporals.

3.1. Contractes de durada determinada.

3.2. Contractes formatius.

4. El treball a temps parcial.

5. Integració dels treballadors amb discapacitat.

6. Treball a distància, teletreball i altres figures contractuals.

7. La política laboral del Govern.

RESULTATS D’APRENENTATGE I CRITERIS D’AVALUACIÓ

**RA1. Gestiona la documentació que genera el procés de contractació, aplicant la normativa vigent.**

**Criteris d’avaluació:**

d) S’han determinat les diferents modalitats de contractació laboral vigents i els seus elements, aplicables a cada col·lectiu.

e) S’ha proposat la modalitat de contracte més adequat a les necessitats del lloc de treball i a les característiques d’empreses i treballadors.