

7

El contracte de treball

SUMARI

1. El contracte de treball
2. Tipus de contractes de treball
3. Empreses de treball temporal

PER AL CAS PRÀCTIC FINAL

En aquesta unitat aprendràs a:

- Aplicar adequadament els diferents tipus de contractes.
- Distingir quina modalitat de contracte temporal cal utilitzar, segons el tipus de treball que s'hagi de realitzar.
- Descobrir quan un contracte temporal es pot transformar en indefinit.





Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

Suggeriments didàctics

· L'**objectiu principal** d'aquesta unitat que l'alumne conegui per primera vegada què és un contracte de treball. La nostra proposta consisteix en el següent:

1. Adequar els desenvolupaments dels continguts al grup-classe.
2. L'alumne ha d'identificar els elements essencials del contracte de treball, subjectes, forma i contingut mínim.
3. Saber en què consisteix el període de prova.
4. Diferenciar els diferents tipus o modalitats de contracte de treball: requisits legals, forma, període de prova, retribució, etc.
5. Identificar el contingut mínim d'un contracte de treball. Ajuda treballar amb un model oficial de contracte de treball ordinari per temps indefinit, pràctiques, etc.
6. Considerem que l'alumne ha de descobrir per si mateix la transcendència de signar un contracte de treball i incorporar-se al mercat laboral.

Se suggereix proposar als alumnes les següents preguntes de resposta oberta com a introducció a la unitat i per conèixer el nivell de l'alumne i del grup-classe:

- Què és un contracte? I un contracte de treball?
- Quina finalitat té el període de prova d'un contracte de treball?
- A partir de quina edat es pot realitzar un contracte de treball?
- Què ha de contenir un contracte de treball?
- Podries anomenar algun tipus de contracte de treball?
- És el mateix treball a distància que teletreball? Què és una empresa de treball temporal?

L'explicació per part de professor amb el suport del *Resumeix* o esquema ajudarà a desenvolupar els continguts i situar l'alumne convenientment en el seu procés d'ensenyament-aprenentatge.

A continuació, es mostra una taula resum amb els tots els recursos per a aquesta unitat:

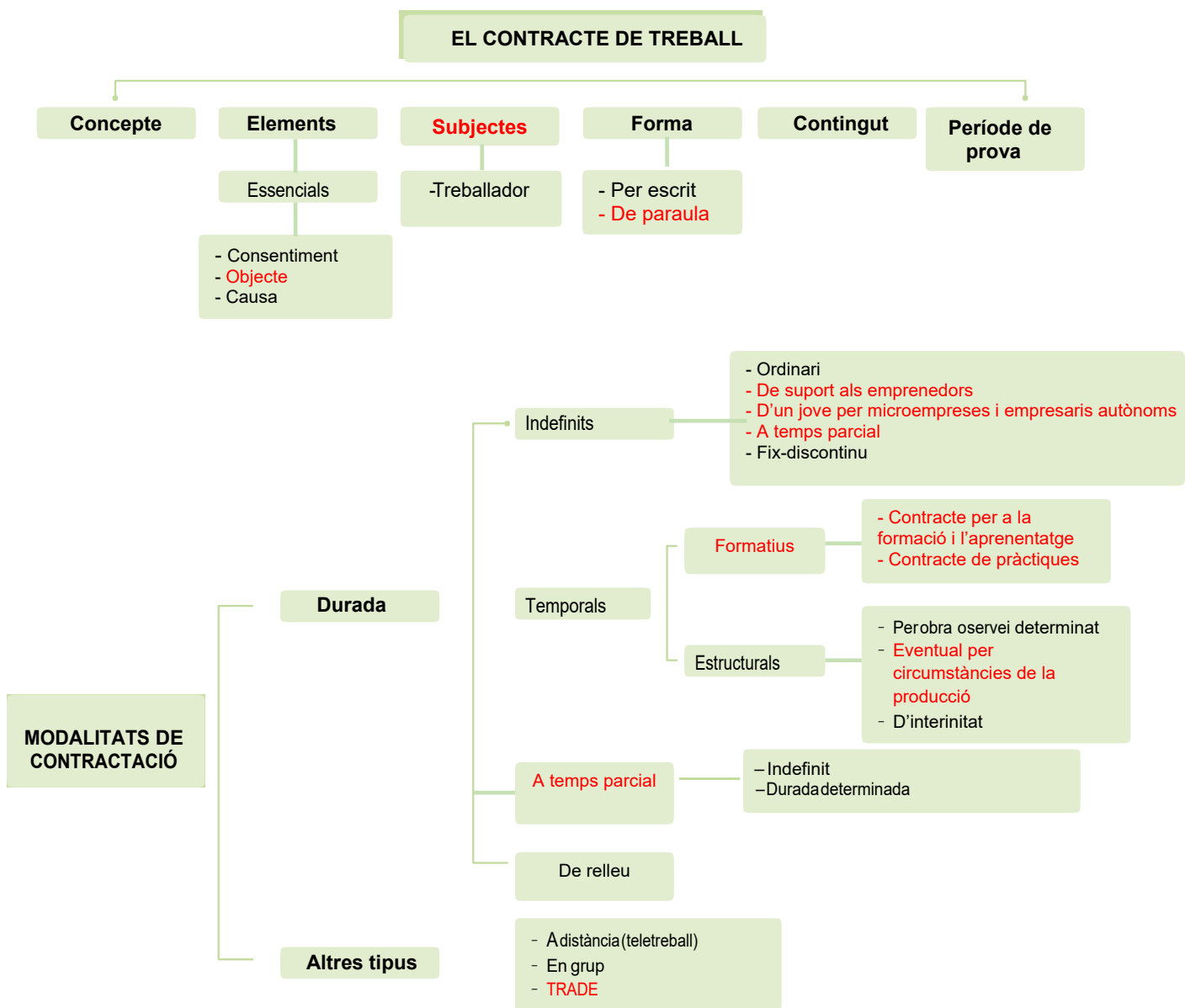
Recursos de la Unitat 7	
ADVANTAGE	– Projecte curricular i Programació d'aula – Presentacions multimèdia – Solucionari
GATE	Avaluacions tipus test
BLINK	– Unitat digital – Activitats interactives – Material de suport
Projecte final	Projecte 1



Resumeix

Pàgina 15

Copia i completa l'esquema següent al teu quadern.





Resol

El contracte de treball

1· Quins són els elements essencials del contracte de treball?

Consentiment, objecte i causa.

2· Esmenta quatre continguts mínims d'un contracte de treball celebrat per escrit.

Resposta oberta. El professor valorarà si la resposta s'ajusta al que s'ha estudiat a la unitat.

3· Comenta amb el teu professor els articles 6, 7, 8 i 9 de l'ET i resumeix les limitacions laborals establertes per als menors de 18 anys.

Resposta oberta, però el professor ha de valorar la correcta consulta dels articles proposats de l'ET de l'activitat i del desenvolupat a l'epígraf de la unitat.

4· La Laura té 17 anys i està emancipada judicialment. Li proposen treballar com a dependenta del ZARA. És legal que signi només ella el contracte de treball?

Sí, és legal. La Laura pot signar el contracte de treball perquè així ho estipula l'ET. En el cas de la Laura, en haver-hi emancipació judicial, té llibertat plena per signar el seu contracte de treball i no necessita autorització del seu representant legal.

5· L'empresa MARINA, SL, necessita contractar personal, per la qual cosa inicia un procés de selecció. Entre els candidats preseleccionats, hi ha cinc treballadors espanyols, dos de nacionalitat portuguesa i tres de nacionalitat marroquina. Quins requisits han de reunir els candidats per poder signar el contracte?

Els cinc treballadors espanyols només han d'acreditar ser majors de 16 anys, els dos de nacionalitat portuguesa han de sol·licitar en un termini de 3 mesos una targeta de residència a Espanya, amb validesa de 5 anys i renovable de ple dret en ser ciutadans de la Unió Europea. Els tres treballadors amb nacionalitat marroquina, per poder treballar al nostre país, han de tenir prèviament el permís de residència i treball.

6· La Carla ha arribat a un acord verbal amb el propietari de l'empresa RST, SL, dedicada a la venda de joguines, per tal de treballar-hi com a dependenta, durant 3 setmanes, per Nadal, degut a l'increment de vendes que es produeix en aquestes dates. En ser un acord de paraula, la Carla es pregunta si vertaderament té o no contracte de treball. Què n'opines? És legal l'acord de paraula en aquest cas?

Sí, hi ha contracte de treball, ja que hi ha hagut un acord lliurement expressat entre el treballador i l'empresari, als quals suposem plena capacitat d'obrar. L'acord és el fonamental perquè existeixi el contracte i aquest pot exterioritzar de paraula o per escrit segons estableix l'Estatut dels treballadors.

Sí, és legal, ja que ha estat concertat per 3 setmanes, complint els requisits establerts per l'ET per als contractes verbals (que siguin per temps indefinit, o per un període de temps inferior a 4 setmanes).



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

7· Quina és la durada màxima del període de prova establerta a l'ET?

La seva durada serà la que s'estableixi en el conveni col·lectiu i, a falta de conveni, no podrà excedir del que estableix l'article 14 de l'ET, epígraf 1.6, pàgina 25 del llibre.

Tècnics titulats: fins a 6 mesos. Tècnics no titulats:

- Fins a 2 mesos, si l'empresa té més de 25 treballadors.
- Fins a 3 mesos si l'empresa té menys de 25 treballadors.

Si el contracte és en pràctiques: 1 mes per als titulats de grau mitjà i 2 mesos si el treballador té un cicle formatiu de grau superior.

Si és un contracte indefinit de suport als emprenedors: 1 any de durada, si l'empresa té menys de 50 treballadors.

Tipus de contractes de treball

8· Entra a la pàgina web www.sepe.es, clica a *Empresas/Ayudas y bonificaciones*, i busca la quantitat i la durada de les bonificacions establertes per als següents col·lectius aturats: joves entre 16 i 30 anys, dones i majors de 45 anys.

Resposta oberta, però el professor ha de valorar que l'alumne ha consultat la pàgina web proposada en l'activitat i ha esbrinat convenientment el que se sol·licita.

Tot i això, com a ajuda, pot consultar la pàgina web www.sepe.es i escriure en el cercador:

guía de modalidades de contratos y medidas de fomento de la contratación.

Aquesta guia és molt completa i útil. El professor pot aprofundir en els aspectes que consideri convenients d'acord amb el nivell del grup-classe.

9· L'empresa CONSTRUCCIONS JACINT, SL, dedicada a la construcció i venda d'habitatges, vol contractar per a la realització d'activitats administratives, mitjançant un contracte per a la formació i aprenentatge, la Joana, de 26 anys i que té el títol de tècnica en Perruqueria.

És correcta l'actuació de l'empresa? Raona la teva resposta, indicant les conseqüències que aquesta actuació pot desencadenar.

No, no és correcta l'actuació de l'empresa perquè el contracte per a la formació no compleix els requisits següents:

- Aquests contractes estan destinats a treballadors de 16 a 25 anys, ampliables fins als 30 anys (mentre la taxa d'atur sigui major del 15%). La Joana té 26 anys.
- Els treballadors no han de tenir qualificació professional reconeguda per concertar un contracte en pràctiques. La Joana està en possessió del títol de tècnica en Perruqueria, fet que li permetria realitzar un contracte en pràctiques en aquesta activitat professional.

No hi ha dubtes que existiria un frau de llei.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

10· L'empresa AUDIOVISUALS SILVER, SA, amb 40 treballadors de plantilla, pretén contractar el Daniel, que va obtenir el títol de tècnic superior en Imatge ja fa 3 anys, amb un contracte en pràctiques, per desenvolupar l'activitat de càmera de televisió.

Al seu contracte figura el següent:

- 7 mesos de període de prova.
- Una jornada laboral de 40 hores setmanals.
- Un salari de 950 €/mes (al conveni d'empresa figura, per al grup professional: càmera de televisió, un salari de 1200 €/mes).

És correcta l'actuació de l'empresa? Raona la teva resposta.

L'empresa AUDIOVISUALS SILVER, SA no està actuant correctament en totes les condicions establertes en el contracte. Vegem quines són correctes i quines no:

- El contracte en pràctiques: és correcte ja que el Daniel està en possessió del títol de tècnic superior en Imatge, i no han transcorregut 5 anys des de la seva obtenció. A més, el contracten per fer una activitat (càmera) adequada a la formació acadèmica rebuda.
- El període de prova establert en el contracte, 7 mesos, no és correcte, ja que per a aquest tipus de contracte realitzat amb tècnics de grau superior, l'ET assenyala un temps màxim de 2 mesos.
- La jornada laboral és la legalment establerta (a temps complet).
- El salari establert (675 €/mes) no és correcte: l'ET estableix per a aquest tipus de contractes un salari mínim, que no podrà ser inferior (si el conveni col·lectiu no estableix una altra cosa) al 60% el primer any i al 75 % durant el segon any, de la quantitat percebuda per un treballador comparable no contractat amb aquesta modalitat. Així, doncs, la quantitat mínima que ha de cobrar el primer any serà:

$$1\,200 \times 60\% = 720 \text{ €}.$$

Empreses de treball temporal

11· Quines activitats desenvolupen les agències privades de col·locació?

Les principals actuacions que poden realitzar les agències privades de col·locació són:

- Activitats d'intermediació laboral, com a col·laboradores dels serveis públics d'ocupació o de forma autònoma però coordinada amb aquests serveis.
- Actuacions relacionades amb la recerca de feina, com ara l'orientació i la informació professional, i amb la selecció de personal.
- Actuar com a agències de col·locació.

12· En què consisteix l'activitat d'una ETT?

L'activitat d'una ETT consisteix en:

- Posar a disposició d'una altra empresa usuària, amb caràcter temporal, treballadors contractats per ella.
- Operar com a agències de col·locació.

13· Com s'anomena el contracte que sorgeix entre l'ETT i l'empresa usuària?

Contracte de posada a disposició.



Practica

1· El propietari d'una botiga de roba proposa a la Laura contractar-la com a dependent, però amb les condicions següents: mitja jornada, salari segons conveni, període de prova d'1 mes, durant el qual no cobrarà. Si passa aquest període, aleshores la donarà d'alta a la Seguretat Social. Són correctes les condicions del contracte de treball?

Aquest contracte presenta diverses irregularitats, ja que durant el període de prova els treballadors tenen els mateixos drets i obligacions que un treballador de la plantilla, excepte la indemnització per finalització del contracte si l'empresari vol extingir-lo durant el període de prova. Per tant, el treballador ha de ser donat d'alta abans de l'inici de l'activitat laboral i cobrar el salari acordat durant aquest període.

2· La Pilar, que no ha superat el període de prova, vol reclamar a l'empresari una indemnització, ja que li ho va comunicar per escrit el dia anterior. Té raó la Pilar?

No, la Pilar no té raó perquè durant el període de prova, qualsevol de les parts pot donar per acabada la relació laboral, sense necessitat de causa, preavis ni dret a indemnització. La Pilar sí que té dret a la seva liquidació corresponent.

3· L'Òscar rep una oferta de treball, però mai ha treballat (està estudiant un cicle formatiu de grau mitjà d'Electromecànica de Vehicles). Li proposen un contracte eventual per circumstàncies de la producció, que durarà 6 mesos.

L'empresa té 20 treballadors. Quan pacta el contracte, l'empresa exposa que serà de 3 mesos, ja que l'Òscar no té cap titulació. És correcta aquesta actuació?

A l'Òscar li proposen en principi un contracte de 6 mesos, és conforme a dret perquè la durada del contracte eventual per circumstàncies de la producció és d'un màxim de 6 mesos dins d'un període de referència de 12 mesos. Per conveni col·lectiu podria ampliar-se fins a 12 mesos en un període de referència de 18 mesos.

Tot i això, la raó adduïda per l'empresa quan es pacta el contracte que serà per un temps inferior (3 mesos) pel fet que l'Òscar no té cap titulació, no té cap base legal adequada. Això sí, l'empresa està actuant legalment i pot contractar finalment l'Òscar per un període de 3 mesos, sempre que ell ho accepti (el contracte és lliure i voluntari).



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

4· L'empresa INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES, SA, necessita personal per afrontar i poder acabar la instal·lació elèctrica de la futura seu de VODAFONE a Espanya. El 6 de maig de 2021 procedeix a realitzar un contracte verbal per obra o servei determinat al Lluís, tècnic en Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques.

L'1 d'octubre de 2021, aquest treballador rep una carta certificada d'acomiadament, al·legant l'empresa que es dona per extingida la relació laboral sense més justificació, el dia 16 d'octubre de 2021. Però resulta que encara queden diversos mesos per finalitzar totalment la instal·lació elèctrica a l'edifici. En base a l'estudiat en aquesta unitat, respon les preguntes següents, argumentant-les convenientment:

a) Quines possibles irregularitats detectes en aquest cas?

b) Què pot fer i ha de fer el Lluís?

c) Existeix alguna conseqüència jurídica per a l'empresa? I per al Lluís?

a) Aquesta modalitat de contracte s'ha de realitzar obligatòriament per escrit; per tant, la realització del contracte verbal no és vàlid.

D'altra banda, si ens centrem en el contracte d'obra o servei, que és el que s'indica que se li ha realitzat al Lluís, l'extinció del contracte es produirà en finalitzar l'obra per a la qual es va contractar i, a més, l'extinció en cap cas ha de ser injustificada, ja que el Lluís ha de conèixer-ne el motiu, per si ha de reclamar.

b) El Lluís pot reclamar que el seu contracte s'ha extingit sense motiu i no quan encara no ha finalitzat l'obra per la qual se'l va contractar.

c) Ens trobaríem davant d'una extinció del contracte de l'art 49.1K de l'Estatut dels Treballadors; és a dir, per acomiadament, en aquest cas per no complir els requisits de fons o materials indicant el motiu dels fets que han motivat l'acomiadament, es declararà que és improcedent, tenint dret a ser readmès o indemnitzat, a elecció de l'empresari.

En qualsevol cas, el Lluís té dret a la liquidació.

5· El Pau, treballador fix i proper a la jubilació, després de meditar-ho i consultar el seu conveni col·lectiu sense cap assessorament, decideix comunicar per escrit a la seva empresa que es vol jubilar parcialment en el seu lloc de treball, al·legant que té més de sis anys d'antiguitat i sol·licitant reduir la jornada i el sou en un 10 %.

Això és possible? Què podria respondre l'empresa? Raona la teva resposta.

Donant per fet que compleix els requisits de l'article 166.2c de la Llei General de la Seguretat Social en què es requereix l'edat per sol·licitar la jubilació parcial, no és possible reduir sou i jornada un 10%, ja que la llei estableix un mínim del 25% de reducció d'ambdós conceptes.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

6· L'Antoni i l'empresa GULLÓN, SL, dedicada a la fabricació de rebosteria, van celebrar fa 3 anys un contracte de TRADE per tal que l'Antoni realitzi la distribució en el seu camió. Recentment, l'Antoni ha arribat a un acord amb altres dues empreses del mateix sector per repartir també els seus productes; per això, ha contractat dos treballadors.

Està actuant correctament l'Antoni? Raona la teva resposta, conforme a l'estudiat a la unitat.

No, no està actuant correctament perquè un dels requisits per poder realitzar un contracte amb l'Antoni com a TRADE, és que no tingui al seu càrrec treballadors per compte d'altri, de manera que estaria incomplint el contracte que té amb GULLÓN

7· L'empresa PATATES CHIC, SA, vol cobrir els següents llocs de treball:

a) Operari de planta, per al qual es presenta el Manel, de 17 anys i amb estudis fins a l'ESO. No ha treballat mai i li agradaria seguir estudiant i treballant al mateix temps.

b) Director de màrqueting, per al qual es presenta la Victòria, aturada i amb 47 anys d'edat, amb experiència laboral i graduada en Investigació i Tècniques de Mercat.

c) Secretària, amb domini d'idiomes, per al qual es presenta la Violeta, de 23 anys i amb el cicle formatiu de Secretariat acabat fa 1 any. No ha treballat mai.

d) Conductor d'empresa, per al qual es presenta el Roger, de 22 anys i que ha acabat recentment el cicle formatiu de grau mitjà d'Electrònica de Consum, que no està relacionat amb el lloc.

e) Tècnic en manteniment d'instal·lacions, per al qual es presenta el Jordi, de 33 anys i amb experiència i estudis de formació professional relacionats amb el lloc.

Tots els candidats estan a l'atur i inscrits a l'Oficina de Treball. L'empresa desitja obtenir els majors incentius a la contractació, a través de bonificacions a la Seguretat Social i deduccions fiscals. Aconsella l'empresa sobre la modalitat de contractació més adequada, cas per cas, i els avantatges corresponents.

a) El contracte adequat seria el contracte per a la formació i l'aprenentatge.

Requisits:

- Edat: menor de 25 anys.
- Manca de qualificació professional per concertar un contracte en pràctiques (només estudis d'ESO).
- Durada: mínima un any, màxim 3.
- Jornada: completa, una part dedicada a activitats formatives i una altra a treball efectiu (no podrà ser superior al 75% el primer any i al 85% durant el segon any de contracte).
- Retribució: no inferior a l'SMI, en proporció al temps de treball efectiu.
- Forma del contracte: per escrit.
- L'empresa té dret, durant tota la vigència del contracte, incloses les pròrrogues, a una bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, així com les corresponents a accidents de treball i malaltia professional, atur, fons de garantia salarial i formació professional.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

- b) El contracte més convenient seria el contracte indefinit de suport a emprenedors, per a treballadors majors de 45 anys. En cas de contractar la Victòria, en no treballar i estar inscrita al Servei Públic d'Ocupació, si fos aturada de llarga durada l'empresa pot acollir-se una bonificació de 1500 €/any, durant 3 anys.
- c) Aconsellem a l'empresa un contracte en pràctiques. Consulteu al llibre: requisits, forma, durada, període de prova, retribució, altres característiques i certificació.
- d) Aconsellem a l'empresa un contracte indefinit a temps complet per a persones amb discapacitat. Té una subvenció de 3.907 € i una bonificació a la Seguretat Social de 4.500 € a l'any, durant la vigència del contracte.

* L'alumne ha de valorar en la resolució de l'activitat que, per contractar determinats col·lectius, el treballador ha d'estar inscrit a l'oficina d'ocupació, almenys 1 mes ininterrompudament com a demandant d'ocupació. La solució proposada és que sí que compleixen amb aquest requisit. En segon lloc, els empresaris no sempre tenen la informació precisa sobre els incentius que suposa la contractació indefinida. L'alumne ha de ser capaç de persuadir l'hipotètic empresari sobre els avantatges de la contractació indefinida.



Cas pràctic final

1· L'empresa CIRCE, SA, el dia 24 de desembre va finalitzar el contracte eventual per circumstàncies de la producció de dos treballadors. No se'ls va renovar el contracte, a l'espera de com es presentés el nou any. A principis d'any, l'empresa necessita tornar a contractar personal per a l'execució d'una obra concreta i per un temps determinat. Aquesta empresa pot tornar a contractar els mateixos treballadors per la mateixa modalitat?

No, perquè la necessitat laboral de l'empresa al començament d'any és diferent: execució d'una obra concreta i per un temps determinat. El més adequat és un contracte per obra o servei determinat.

2· Una empresa privada gestiona un poliesportiu de l'Ajuntament de Cervera, per un període de 4 anys renovable. Necessita personal de neteja. Quins tipus de contractes de treball serien els més adequats?

Els contractes de treball més adequats per a l'empresa són aquells que li permetin realitzar la seva activitat satisfactòriament i en què, al mateix temps, pugui obtenir bonificacions. En aquest sentit, els contractes més avantatjosos serien:

- Contracte indefinit amb persones amb discapacitat o qualsevol altre col·lectiu que presenti alguna bonificació.

Vegeu la taula d'incentius a la contractació: deduccions fiscals i bonificacions a la Seguretat Social del llibre.

3· La Paula treballa en una agència de publicitat. Està de baixa laboral per una malaltia greu i tardarà temps a recuperar-se. L'empresa necessita cobrir el lloc de treball el més aviat possible. Quin contracte és el més adequat per resoldre aquesta situació?

El tipus de contracte de treball més adequat és el contracte d'interinitat.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

4. La cadena d'hotels NH, SA, necessita contractar diverses persones (estiguin o no aturades) per cobrir els següents llocs de treball:

- a) Recepcionista, lloc per al qual es presenta el Ramon, de 27 anys d'edat, que està estudiant Turisme. Cobrirà durant 1 any el lloc del Robert, que es troba en situació d'excedència per a la cura de fi lls durant aquest mateix període.
- b) Cuiner, lloc per al qual es presenta la Vanessa, de 23 anys i amb títol de tècnica superior en Cuina, que va acabar els estudis fa 2 anys.
- c) Hostessa per a congressos i altres esdeveniments que se celebren periòdicament a l'hotel, lloc per al qual es presenta la Raquel, de 20 anys i amb el títol de Batxillerat des d'aquest últim any.
- d) Porter de nit, lloc per al qual es presenta el Josep Lluís, de 59 anys d'edat, amb experiència en aquest mateix lloc de treball.
- e) Animador, lloc per al qual es presenta el Joan, de 23 anys i amb el títol de tècnic en Animació Sociocultural.

Elabora i omple al teu quadern una taula com la següent:

Tipus de contracte	Avantatges	Inconvenients
a) Interinitat	Avantatge per a l'empresa: bonificació del 100% de les quotes a la Seguretat Social.	Temporal, no té indemnització per extinció.
b) Pràctiques	Avantatge per a l'empresa: bonificació del 50% de les quotes a la Seguretat Social per contingències comunes. Salari: primer any 60% i 2n any 75% d'un treballador comparable no contractat amb aquesta modalitat.	Temporal, no té indemnització per extinció.
c) Obra o servei	Ocupabilitat. Té indemnització per extinció.	Temporal.
d) Indefinit o temporal	Bonificació anual de 850 € o de 600 €, segons sigui indefinit o temporal.	— —
e) Pràctiques	Avantatge per a l'empresa: bonificació del 50% de les quotes a la Seguretat Social per contingències comunes. Salari: primer any 60% i 2n any 75% d'un treballador comparable no contractat amb aquesta modalitat.	Temporal, no té indemnització per extinció.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

Un cop realitzada, formeu equips de treball de tres o quatre alumnes, compareu les taules individuals, realitzeu-ne una en equip i decideu, previ consentiment, els tipus de contracte més adequats per a cada supòsit.

Resposta lliure. El professor valorarà els resultats obtinguts individualment així com, els resultats obtinguts en equips de treball, d'acord amb el desenvolupament dels continguts.

500 La Cristina ha aconseguit la seva primera feina a través d'una ETT. Desconeix quins drets i obligacions comparteixen l'ETT i l'empresa usuària. Resol el seu dubte.

Els drets i obligacions de l'empresari es comparteixen:

- L'ETT és la que està obligada a afiliar o donar d'alta a la Seguretat Social al treballador, pagar el seu salari i exercir el poder disciplinari sobre seu.
- L'empresa usuària exerceix el poder de direcció i control de l'activitat i s'apropia del fruit del treball realitzat pel treballador.



Al teu entorn

1· Pregunta a les persones adultes de la teva família o a coneguts sobre les qüestions següents: nom, número de contractes que ha signat al llarg de la seva vida laboral, tipus de contracte de treball actual, nivell d'estudis realitzats, grup professional i jornada laboral. Posteriorment, emplena al teu quadern una fitxa com la següent:

Nom	Contractes	Tipus	Estudis	Grup	Jornada
...	...	...	...	...	...

Resposta oberta. El professor valorarà els resultats i, segons el seu criteri, podrà introduir un debat o comentari d'acord amb els resultats obtinguts.

La teva família professional

1· Entra a la pàgina [web www.sepe.es](http://web.sepe.es), elegeix l'opció de llengua catalana i fes clic a *Empreses/Contractes de treball*. Hi podràs emplenar i imprimir un model de contracte de treball oficial, així com recopilar informació i referències legals de cada un. Emplena un contracte de treball en pràctiques conforme al conveni del teu sector.

Resposta oberta, però el professor ha de tenir en compte el desenvolupament dels continguts del llibre, així com l'esforç i interès de l'alumne.

2· Consulta el conveni col·lectiu del teu sector professional i investiga si existeix algun tipus de millora en els diversos contractes establerts en el conveni, respecte de l'estudiat a la unitat.

Resposta oberta, però el professor ha de considerar l'interès i els resultats obtinguts amb la proposta d'activitat d'acord amb els continguts.

En què ens equivoquem?

Quines coses observes en aquest text que no s'ajusten al que has après fins ara?

1· La Maria acaba de complir 18 anys i té el títol de tècnica en Perruqueria. Està buscant feina a les perruqueries del seu barri i, en una, li proposen un contracte per a la formació en què se li donaria formació teòrica i pràctica per conèixer millor la seva professió. La Maria no està convençuda amb les condicions econòmiques que li ofereixen i segueix buscant.

El contracte adequat que se li ha de fer a la Maria en el qual rebria formació teòrica i pràctica no és el contracte per a la formació, sinó el contracte en pràctiques, que té com a requisit que es tingui una titulació adequada i la Maria la té.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

2· En una altra perruqueria, a la Maria li proposen un contracte en pràctiques amb un període de prova de 2 mesos. La Maria hi accedeix i el seu pare signa el contracte perquè ella no està emancipada.

El títol que té la Maria és el de tècnica en Perruqueria, un títol de grau mitjà, de manera que el període de prova màxim que poden establir en el seu contracte en pràctiques és d'1 mes. El període de 2 mesos no és correcte, ja que el període màxim s'estableix en els contractes en pràctiques per als titulats de grau superior.

D'altra banda, no té perquè signar el contracte el pare de la Maria, ja que ella és major d'edat i no requereix autorització per signar-lo.

3· En el conveni col·lectiu per a perruqueries, instituts de bellesa i gimnasos es diu que el grup professional 3 té una remuneració de 950- en 14 pagues, però en la seva primera nòmina li paguen el 50 % del que cobra un altre treballador que, amb la mateixa categoria, no té un contracte en pràctiques.

Els contractats en pràctiques cobraran el primer any de contracte, segons diu la llei, com a mínim, el 60% del que cobri un altre treballador de l'empresa en el mateix grup professional (les categories van desaparèixer amb la nova reforma laboral 12 passant a anomenar-se grup professional) i que no estigui contractat en pràctiques. Per tant haurà de cobrar no el 50%, sinó el 60% del que estableix el conveni. En la seva primera nòmina, estem parlant del primer any de contracte; si hagués estat el segon any, hauria de cobrar com a mínim el 75% del que cobri un altre treballador en el mateix grup professional i no contractat en pràctiques.

4· La setmana que ve, a la seva amiga Alba li faran un contracte d'obra o servei, per substituir una companya que va agafar la baixa de maternitat.

El contracte correcte que li han de fer a l'Alba és el d'interinitat, ja que serveix per cobrir situacions de suspensió del contracte amb dret a reserva de lloc de treball i això és el que passa en cas de suspensió per maternitat.

5· El seu company Samuel, de 50 anys, va ser contractat com a estilista a través d'un contracte temporal, per la qual cosa l'empresa obtindrà bonificacions en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

Encara que Samuel tingui 50 anys, l'empresari no rebrà bonificacions si el contracta de forma temporal. Sí que en rebria en cas que el contractés amb un contracte indefinit de suport a emprenedors ja que en aquest cas estaria bonificat en ser major de 45 anys.



Unitat 7

El contracte de treball

Solucionari

6· En els mesos de març a juny, es casaran moltes noies del barri i la perruqueria preveu que no podrà atendre tants clients. Per això, contracten un perruquer i una esteticista, amb els quals realitzen un contracte d'interinitat, ja que estan ocupant llocs de treball que estan vacants.

El contracte correcte que s'ha realitzar als nous contractats és l'eventual per circumstàncies de la producció, ja que serveix per atendre situacions de major volum de treball en el mercat en determinats moments, com és el cas; el d'interinitat no és correcte perquè no hi ha ningú a qui substituir amb reserva a lloc de treball.

7· La Maria, després de 14 mesos treballant a la perruqueria amb un contracte en pràctiques, observa a la seva nòmina que li han pagat el 60 % del que cobra un altre treballador amb la seva mateixa categoria i amb un contracte indefinit ordinari.

És correcte el paràgraf excepte el terme categoria (arran de la reforma laboral de 2012 ara és grup professional), ja que el segon any de contracte hauria de cobrar com a mínim el 75% del que cobri un altre treballador en el mateix grup professional i no contractat en pràctiques. Li estan pagant un 85%, que és superior al que estableix la normativa, i això és correcte, en poder millorar l'establert en llei o en conveni, si és el cas.



Unitat 7

Solucionari

Posa't a prova

1. Els elements essencials del contracte són:

- a. Consentiment, objecte i paper.
- b. Consentiment, voluntarietat i causa.
- c. **Consentiment, objecte i causa.**
- d. Drets, objecte i causa.

2. Un treballador de 17 anys podrà contractar:

- a. Si està emancipat.
- b. Si li queden només 2 mesos per complir els 18 anys.
- c. Si compta amb el permís dels seus pares o tutors en el contracte.
- d. **Les respostes a i c són correctes.**

3. Un contracte de treball es pot realitzar de paraula quan:

- a. Sigui indefinit ordinari.
- b. Sigui un contracte eventual inferior a 4 setmanes.
- c. Sempre.
- d. **Les respostes a i b són correctes.**

4. El període de prova d'un treballador que no tingui titulació, contractat indefinidament, dura com a màxim:

- a. 1 mes si el treballador té un cicle de grau mitjà.
- b. 2 mesos si el treballador té un cicle de grau superior.
- c. 6 mesos.
- d. **2 o 3 mesos, depenent del número de treballadors que tingui l'empresa.**

5. El contracte que es concerta per realitzar una activitat només en èpoques determinades i no en dates certes és un contracte:

- a. De foment per a la contractació indefinida.
- b. Temporal a temps parcial.
- c. **De treball fix-discontinu.**
- d. Indefinit ordinari.

6. El contracte en pràctiques té una durada...

- a. No té durada mínima ni màxima.
- b. Mínima de tres mesos i màxima de tres anys.
- c. Mínima de sis mesos i màxima de tres anys.
- d. **Mínima de sis mesos i màxima de dos anys.**

7. Quin dels següents contractes temporals no té indemnització en finalitzar?

- a. **El d'interinitat.**
- b. El d'obra o servei determinat.
- c. L'eventual per circumstàncies de la producció.
- d. Cap dels contractes temporals rebrà indemnització en acabar la seva durada.

8. En quin percentatge s'ha de reduir la jornada d'un treballador que es jubila parcialment?

- a. Un mínim del 30 % i un màxim del 75 %.
- b. Un mínim del 25 % i un màxim del 85 %.
- c. **Un mínim del 25 % i un màxim del 75 %.**
- d. Un mínim del 30 % i un màxim del 80 %.

9. En quins casos no es pot realitzar un contracte de posada a disposició:

- a. Per realitzar una obra o servei determinat.
- b. **Per substituir treballadors en vaga.**
- c. Per cobrir una acumulació de tasques en un lloc de treball determinat.
- d. Per substituir treballadors que tenen dret a la reserva del seu lloc de treball.

10. Quina indemnització rep un treballador que és contractat per una ETT, quan s'acaba el seu contracte de treball?

- a. **12 dies de salari per any treballat.**
- b. 8 dies de salari per any treballat.
- c. 10 dies de salari per any treballat.
- d. 14 dies de salari per any treballat.