

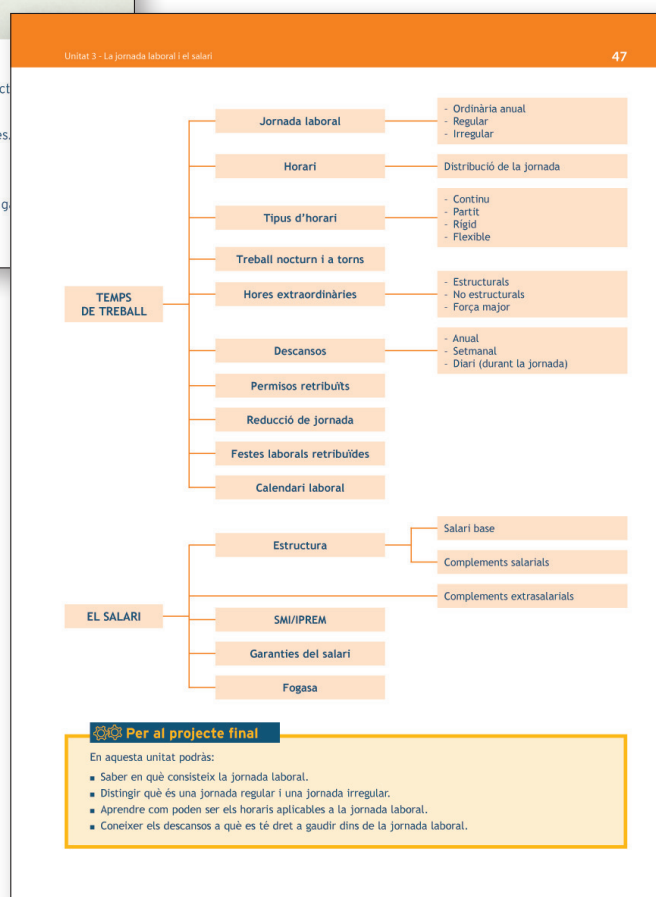
Estructura de les unitats didàctiques

Cada unitat didàctica compta amb l'estructura següent:

- Pàgines d'inici.
- Pàgines de continguts teòrics i pràctics.
- Pàgines finals.
- Pàgina d'Autoavaluació.



Pàgines d'inici, que inclouen una síntesi d'objectius, un esquema conceptual i els aprenentatges que s'estudien i s'aplicaran per al Projecte Final.



2 >> Procés electoral per elegir els representants dels treballadors

El **procés electoral** consisteix en votar i elegir els futurs representants dels treballadors (article 69 i següents de l'ET). Es realitza cada **4 anys** i se celebra per fi del mandat, augment de plantilla, etc.

QUI PROMOU LES ELECCIONS A REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS?

- Els sindicats més representatius
- Els sindicats amb un mínim del 10% dels representants als òrgans del centre de treball
- Els treballadors del centre de treball per majoria

A les eleccions per al comitè d'empresa, el cens d'electors i elegibles es distribueix en dos col·legis, un d'integrat per tècnics i administratius i un altre, per treballadors especialistes i no qualificats.

- Per elegir els membres del **comitè d'empresa**, cada elector pot donar el seu vot a una sola de les llistes presentades (llista tancada). Cada llista conté tants candidats com llocs a cobrir.
- A les eleccions a **delegats de personal**, cada elector pot donar el seu vot a un número màxim d'aspirants igual al de llocs a cobrir, dins de la llista de candidats (**llista oberta**).

L'**assignació dels representants** es realitza de la manera següent:

Assignació de representants dels treballadors

En l'elecció de delegats de personal, resulten elegits els candidats que hagin obtingut el major número de vots.	En l'elecció de membres del comitè d'empresa, s'aplica el sistema de representació proporcional, atribuint a cada llista el número de membres que li correspongui, d'acord amb el quocient que resulti de: el núm. total de representants a elegir x el núm. de treballadors del col·legi electoral, dividit entre el núm. total de treballadors de l'empresa/centre.	No tindran dret a l'atribució de representants les llistes que no aconseguixin el 5% dels vots.
--	---	---

Exemples

2

Assignació de representants dels treballadors

A una empresa amb 1.000 treballadors, 150 dels quals estan al col·legi de tècnics i administratius i 850, al d'especialistes i no qualificats, li corresponen 21 representants en total. Apliquem el vist anteriorment per saber-ne l'assignació: $21 \times 150 / 1.000 = 3,15$. Aquest col·legi tindria 3 representants; $21 \times 850 / 1.000 = 17,85$. Aquest altre col·legi tindria 18 representants.

Activitats

- 4•• Cada quant temps es realitzen les eleccions a representants dels treballadors? Per quines causes?
- 5•• Quines diferències existeixen entre llista oberta i llista tancada?

Pàgines de continguts teòrics i pràctics, que inclouen activitats proposades i exemples relacionats amb cada epígraf.

Autoavaluació

1. Quins són els requisits per accedir a la formació professional de grau mitjà?

- a) Tenir 15 anys, o complir-los durant l'any natural en curs, i no superar els 17 anys en el moment de l'accés ni durant l'any natural en curs.
- b) Tenir el títol d'Educació Secundària Obligatoria, o equivalent, o bé superar una prova, si l'alumne té 17 anys.
- c) Tenir el títol de batxiller, o equivalent, o bé superar una prova si té 19 anys, o 18 si té un altre títol de tècnic de grau mitjà.
- d) Haver cursat el 1r cicle d'Educació Secundària Obligatoria o, excepcionalment, el 2n curs d'Educació Secundària Obligatoria.

2. Amb quin nom es coneix l'estratègia empresarial que consisteix en subcontractar certes tasques i serveis, no essencials del negoci, amb altres empreses especialitzades?

- a) Teletreball.
- b) Globalització.
- c) Deslocalització.
- d) *Outsourcing*.

3. Les empreses que s'encarreguen de contractar treballadors per posar-los a disposició d'altres empreses es coneixen com a:

- a) Serveis públics d'ocupació.
- b) Agències privades de col·locació.
- c) Empreses de treball temporal.
- d) Fires d'ocupació.

4. On apareixen ubicades aplicacions, que faciliten una àmplia gamma de serveis, sense necessitat de disposar de sistemes operatius complets i sense grans discs durs per emmagatzemar-hi informació?

- a) A la web 1.0.
- b) A la web 1.1.
- c) A la web 2.0.
- d) A la web 3.0.

5. La xarxa de cooperació destinada a facilitar la lliure circulació dels treballadors en el marc de la Unió Europea es coneix com:

- a) Web 2.0.
- b) Xarxa Europass.
- c) Xarxa Eures.
- d) Xarxa *networking*.

6. Què ha d'incloure l'apartat d'altres dades d'interès d'un currículum vitae?

- a) Els idiomes.
- b) La disponibilitat horària.
- c) La formació acadèmica.
- d) L'experiència professional.

7. La xarxa professional més gran del món, que té com a objectiu la gestió eficaç de les xarxes de contactes o *networking*, és:

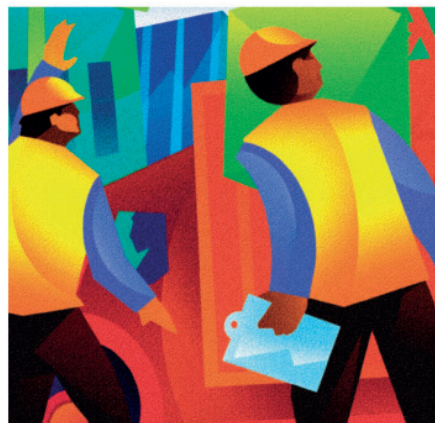
- a) Twitter.
- b) Google.
- c) LinkedIn.
- d) Facebook.

8. Quin significat té, en el llenguatge no verbal, tenir els punys tancats?

- a) Inseguretat.
- b) Confiança.
- c) Recel.
- d) Agressivitat.

9. La informació que apareix a Internet sobre una persona o una organització i que es va conformant, a mesura que es genera contingut en aquest mitjà, és el que es coneix com a:

- a) Reputació digital.
- b) Identitat digital.
- c) Marca personal.
- d) Índex d'ocupabilitat.



Pàgina d'Autoavaluació, amb qüestions tipus test al final de cada unitat.

Al teu entorn

1•• Pregunta a les persones adultes de la teva família o a coneguts sobre les qüestions següents: nom de l'empresa on treballen, si a la seva empresa hi ha representació dels treballadors (comitè d'empresa o delegat de personal), nom de les seccions sindicals que poguessin existir a la seva empresa, si alguna vegada ha desenvolupat funcions de representació dels treballadors i la valoració de l'1 al 10 sobre la utilitat dels sindicats i dels òrgans de representació. Emplena al teu quadern la fitxa següent:

Fitxa				
Empresa	Representació	Seccions	Funcions	Valoració
• • •	• • •	• • •	• • •	• • •



La teva família professional

1•• Amb l'ajuda d'Internet i un cercador tipus Google, tecleja *Conveni col·lectiu*, seguit del nom del teu sector professional. Quan el trobis, esbrina'n l'àmbit territorial, el contingut mínim i el procediment d'inaplicació del contingut del conveni col·lectiu.

2•• Amb l'ajuda d'Internet i un cercador tipus Google, tecleja *Organitzacions empresarials*, seguit del nom del teu sector professional i de la teva comunitat autònoma. Quan ho trobis, investiga quines tenen representativitat a Catalunya en base a l'estudi a la unitat.

En què ens equivoquem

•• Quines coses observes en aquest text que no s'ajusten al que has après fins ara?

1•• La Laura, el Josep i l'Ester treballen en una empresa de Barcelona amb 19 treballadors. Recentment, s'hi han dut a terme eleccions a representants unitaris i s'han elegit com a representants de personal l'Albert, amb una antiguitat a l'empresa de 6 anys, i la Marta, amb una antiguitat de 5 mesos.

2•• L'anterior representant de personal va ser acomiadat per haver expressat les seves opinions respecte del canvi d'horari que l'empresa volia implantar. La mateixa empresa té un altre centre de treball a Tarragona i també hi han elegit els seus representants formant un comitè d'empresa amb nou membres, ja que hi ha 52 treballadors en plantilla.

3•• Els treballadors d'aquests dos centres de treball han estat cridats a la vaga pel canvi d'horari i l'Ester no està disposada a seguir-la perquè l'empresari la podria acomiadar per estar exercint aquest dret.

4•• L'empresari es vol prendre uns dies de descans i ha pensat en aprofitar els dies en què els treballadors volen fer vaga per realitzar el tancament patronal.

5•• L'Albert i la Marta volen negociar un conveni d'empresa, però l'empresari els ha dit que s'han de regular pel conveni que existeix per a les empreses del sector.

Pàgines finals, que aporten més casos pràctics, activitats, seccions de repàs i contextualització que faciliten l'assimilació de continguts.